



**Rapport des consultations
communautaires
présenté par la
Fierté dans la Capitale**

Juillet 2019



Capital Pride / La fierté dans la capitale
300-176 Gloucester Street
Ottawa, ON K2P 0A6

ottawacapitalpride.ca
info@ottawacapitalpride.ca

This document is available in English



INTRODUCTION

La mission de la Fierté dans la Capitale est de créer des occasions pour célébrer, revendiquer, éduquer et unir les personnes, en ce qui concerne la pleine diversité de la communauté 2SLGBTQ+ au sein de la région de la capitale nationale, territoire traditionnel et non cédé des peuples Algonquins. La Fierté dans la Capitale se fait un devoir de refléter les perspectives des communautés qu'elle sert.

Après le tout premier festival hivernal de la Fierté dans la Capitale et suite à la réception de commentaires de la communauté, le Conseil d'administration de la Fierté dans la Capitale s'est engagé à entamer une série de consultations communautaires afin de prendre le pouls de nos membres et des organisations 2SLGBTQ+. Ceci, dans le but de:

- (i) évaluer l'utilité, l'accessibilité, et l'appréciation des initiatives et activités présentées par la Fierté dans la Capitale auprès des personnes 2SLGBTQ+ à Ottawa et Gatineau ;
- (ii) déterminer les points faibles qui méritent d'être étudiés pour mieux servir la communauté ; et
- (iii) explorer de nouvelles idées et initiatives qui contribueront à l'atteinte de la mission de l'organisation.

Ce rapport vise à résumer l'information qui a été présentée dans le cadre des consultations et promouvoir les actions qui seront prises par la Fierté dans la Capitale pour incorporer les idées et suggestions provenant de la communauté 2SLGBTQ+, malgré ses ressources limitées.

Dans un souci de transparence, les trois premières sections présentent les différentes activités de consultations et leurs méthodologies (La démarche), les groupes qui ont participé (Les participant.es), et les résultats de la consultation (Les contributions). La dernière section, « Nos engagements », présente les engagements pris par la Fierté dans la Capitale dans le but d'améliorer ses activités, l'accessibilité au sein de l'organisation, ainsi que ses relations avec les communautés et d'autres organisations.

La Fierté dans la Capitale demeure dévouée à ses activités de sensibilisation au sein de la communauté et à ses partenariats. L'engagement et la création de liens avec les membres et les différents organismes de la communauté font partie d'un processus permanent. Nous sommes sincèrement reconnaissants envers ceux et celles qui ont pris le temps de participer à cette consultation. Nous allons continuer à travailler de pair et à écouter toutes les personnes qui composent la mosaïque colorée de la communauté 2SLGBTQ+ de la région de la capitale nationale.

LA DÉMARCHE

Les consultations publiques ont été lancées au printemps 2019. Nous avons sollicité principalement des contributions au sujet des trois thèmes suivants : activités, structure organisationnelle et l'accessibilité.

La démarche se résume en quatre actions :

- Un sondage numérique disponible dans les deux langues officielles ;
- Une consultation publique avec les membres de la communauté ;
- Des séances de discussion en huis clos avec les représentant.es de certains groupes ayant pu se sentir exclus des activités régulières de la Fierté dans la Capitale ; et
- Des rencontres avec les organisations locales qui participent à la vitalité de la communauté 2SLGBTQ+ dans la région de la capitale nationale.

Sondage numérique

Les participant.es ont été invités à prendre part au sondage numérique entre 1er mai et le 31 mai 2019. Au total, nous avons amassé 262 contributions (248 rédigées en anglais et 14 en français). Les questions (voir annexe A) portaient sur la démographie, les activités, l'accessibilité, la structure organisationnelle et la participation des services policiers.

Consultations publiques

La consultation publique a eu lieu le samedi 25

mai 2019 de 9h à 17h. L'activité a été coanimée par une membre de la communauté et une membre du conseil d'administration de la Fierté dans la Capitale. Plusieurs membres du conseil d'administration et du comité jeunesse étaient de la partie à titre de personnes observatrices.

Les consultations à huis clos, animées par des membres de la communauté locale, ont été tenues pour les personnes trans et non binaires, les personnes bispirituelles ainsi que les personnes ayant plus de 55 ans. Toutes les personnes participantes ont reçu un honoraire de 10\$. Les membres de la communauté qui ont animé les discussions ont été rémunérés.

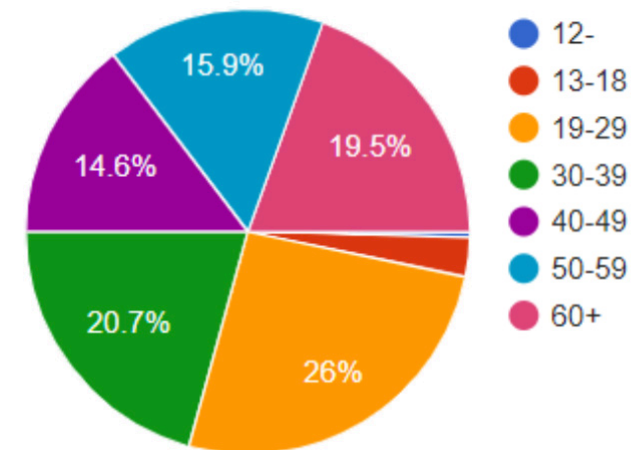
Consultations auprès des organisations 2SLGBTQ+

Des rencontres ont été tenues tout au long du mois de juin, rassemblant le président de Fierté dans la Capitale, l'agente des relations communautaires et/ou le directeur général du festival ainsi que les représentant.es des organismes suivants : Projet Ten Oaks, la Marche Dyke d'Ottawa, la Galerie d'art d'Ottawa, le Bureau régional d'action SIDA (BRAS), Tourisme Ottawa, le Centre canadien de la diversité des genres et de la sexualité, le Réseau fierté dans ainé(e)s d'Ottawa, et Kind Space.

LES PARTICIPANT.ES

Sondage numérique

En ce qui a trait au sondage numérique, nous avons reçu des contributions de personnes de tout âge. Toutefois, la majorité d'entre eux ont déclaré être dans la vingtaine (26 %), dans la trentaine (21 %) ou être âgé de plus de 60 ans (20%).



Les répondant.es s'identifient à plusieurs groupes identitaires, comme le démontre le tableau suivant :

- Androgyne : 2
- Bigenre : 3
- Cisgenre : 3
- Femme cisgenre : 10
- Homme cisgenre : 11
- Femelle : 55
- Féminine : 1

- Fluide au niveau du genre : 1
- Genderqueer : 3
- Masculin : 99
- Homme : 8
- Non binaire : 12
- Homme trans/personne trans masculine : 9
- Femme trans/personne trans féminine : 6
- Bispirituel : 3
- Femme : 25

En ce qui a trait à leur orientation sexuelle et romantique, les participant.es se sont identifiés comme suit :

- Asexuel : 3¹
- Bisexuel : 39
- Demisexuel : 3²
- Lesbienne : 4
- Pansexuel : 24
- Fluide : 2
- Gai ou homosexuel : 109
- Hétérosexuel : 8
- Queer : 18
- Bispirituel : 5
- Homoflexible : 1

1. Une personne s'est identifié comme étant homoromantique.

2. Deux personnes s'est identifié comme étant panromantique et une autre comme biromantique.

Le sondage cherchait aussi à savoir à quelles communautés les participant.es s'identifient, dont les groupes 2SLGBTQ+, culturels, religieux, de capacité, etc.

Les réponses amassées étaient très diverses. Nous retrouvons parmi les termes relevés : asiatique, communauté autiste, asiatique, personne ayant une maladie auto-immune, BDSM, bear, noir, brun, callaloo, Forces armées canadiennes, carib, sino-canadien, communauté de personnes souffrantes d'une maladie chronique, malentendant, personnes ayant un handicap, groupes religieux (Catholique, Chrétien, Juif, LDS/Mormon, unitarienne universelle, unie, Musulman), féministe, communistes artistiques, fétiches, Franco-Ontarien.nes, francophone, gamers, personne immigrante, autochtone, indo, kinky, Latinx, cuir, vivant avec le SIDA, faible revenu, handicap cognitif, personne ayant un trouble mental, milléniaux, mix au niveau de l'ethnicité, neuroatypique, personne néocanadienne, personne païenne, personne racialisée, personne polyamoureuse, pup, AGH au sein d'écoles, aînées, sobre et en rémission, personne militante pour la justice sociale, sports curling, volleyball, balle molle), personne étudiante, personne survivante, personne usagère des transports collectifs, trini, et jeune.

Certaines personnes se sont aussi identifiées selon des groupes communautaires auprès desquels ils travaillent. Ceux-ci sont : Girl2Girl, PFLAG, Ottawa Capital Pups, Ottawa Knights, Réseau fierté des aîné(e)s d'Ottawa, Lesbian Outdoor Group, le Chœur Gay d'Ottawa, Northern Light Refuge, LGBT motorcyclists, KIND Space, MAX Ottawa, Capital Rainbow Refuge, et Tone Cluster — Quite a Queer Choir.

Finalement, les participant.es ont indiqué le secteur où ils habitent dans la région, dont certaine.s habitant dans des communautés limitrophes aux villes d'Ottawa et de Gatineau. Plusieurs répondant.es habitent à Centretown (38 personnes).

Consultations publiques

Les gens qui ont participé à la consultation à la consultation publique provenaient de multiples groupes sociaux et identitaires. Puisque leur participation se voulait anonyme, nous n'avons pas recueilli leurs renseignements personnels. Plusieurs personnes participantes étaient affiliées à des

organisations 2SLGBTQ+ locaux, mais certain ont déclaré ne pas être représentantes de ces derniers. La séance de consultation la plus populaire fut celle réalisée en huis clos, destinée aux personnes racialisées.

LES CONTRIBUTIONS

Dans le cadre des consultations publiques et du sondage numérique, nous avons posé des questions portant sur les activités, la structure organisationnelle et la participation au défilé.

Activités

Dans le cadre du volet numérique, nous avons reçu plusieurs accolades au sujet des dernières éditions de notre festival estival. La majorité des répondant.es ont indiqué que le défilé (71) et le sens de communauté (39) étaient leur partie préférée des activités proposées par la Fierté dans la Capitale.

Les participant.es et les représentant.es d'organisations communautaires ont proposé l'intégration d'une foule d'activités. L'ajout d'activités sans alcool et n'ayant pas lieu dans les bars fût la suggestion la plus populaire (avec près de 10 % des répondant.es suggérant une activité dans ce sens, elle a aussi été soulevée lors des consultations en public), la multiplication d'activités pour toute la famille (20 répondant.es — ou 9 % des participant.es — suggérant des activités de ce genre, la proposition a aussi été fortement discutée lors des consultations publiques) et davantage d'activités pour des communautés particulières :

- 6 demandes pour plus d'activités destinées aux femmes ;
- 10 demandes pour plus d'activités destinées aux personnes trans et non binaires ;
- 9 demandes pour plus d'activités destinées

aux personnes racialisées/personnes noires et autochtones (une demande qui a été réitérée lors de la consultation pour les personnes queers et trans appartenant à ces groupes culturels)

- 7 demandes pour plus d'activités jeunesse
- 6 demandes pour plus d'activités destinées aux personnes aînées

Les activités mettant en vedette l'art du drag ont aussi été fréquemment proposées. En effet, il s'agit du type d'activité la plus demandée (26 participant.es ayant fait une demande en ce sens). Toutefois, 8 personnes ont indiqué vouloir des programmations comptant moins de spectacles de drag.

D'autres suggestions ont été soulevées : des activités d'échange de vêtements, des brunchs de drag, du théâtre, des activités de poésie et de littérature, des tables rondes/panels/ateliers, des projections de film, des activités culinaires, des activités pour les premiers intervenants, des manifestations/rallyes/marches, des vigiles, des activités pour ceux qui ne sont pas sortis du placard, des activités de gaming, davantage d'activité à Gatineau et à l'extérieur du centre-ville.

Lors des consultations publiques ouvertes ainsi que celles destinées à des groupes particuliers, les participant.es ont demandé d'accroître notre soutien envers les activités confessionnelles. Les participant.es de la consultation pour les personnes autochtones et bispirituelles croient qu'un groupe de percussion autochtone devrait se trouver à la tête du défilé, suivi des groupes communautaires

autochtones. Ils demandaient aussi qu'un aîné soit présent pour prononcer la prière d'ouverture du défilé.

La majorité des suggestions abordaient les barrières ressenties par les répondant.es lors des défilés de la Fierté dans la Capitale. Bien qu'une importante majorité des répondant.es aient indiqué ne pas faire face à des barrières particulières dans ce contexte, ceux qui ont répondu le contraire étaient plus susceptibles d'avoir un handicap, d'être sobres ou en rétablissement, d'être une personne immigrante, d'être trans, d'être racialisés ou autochtones.

L'accessibilité physique du site ainsi que l'anxiété sociale et l'anxiété tout court représentent les barrières les plus fréquentes ressenties par les répondant.es. Nous comptons parmi les autres barrières soulevées : ne pas avoir fait son coming out, l'exclusion reliée aux coûts des activités, la biphobie, la discrimination contre les personnes non binaires, le travail, la garde d'enfants, les considérations de transport, et la surstimulation sensorielle.

Certaines personnes ont ressenti qu'il n'y avait pas assez d'agents de police présents au défilé ce qui a soulevé des enjeux de sécurité. D'autres ont affirmé faire l'objet de discrimination en raison de leur appui à la participation des services de police ou en raison de leur métier de policier. Des participant.es ont aussi affirmé que la présence de police au défilé constituait une barrière à leur participation. Une personne a déclaré que « la présence policière est une barrière majeure puisque j'ai déjà été victime de la brutalité policière et je suis terrorisé par leur présence. »

Structure organisationnelle

Avant toute chose, nous avons expliqué aux répondant.es et lors des consultations que la Fierté dans la Capitale est gouvernée par un conseil d'administration dont les membres sont recrutés par l'entremise d'un processus comportant une mise en candidature et des entrevues. Plusieurs organisations de la Fierté au Canada ont un ensemble de membres plus étendu. Certains sont composés de bénévoles, alors que d'autres sont autoproclamés et doivent cotiser. Habituellement, les membres orientent l'organisation. À cette fin, les membres peuvent normalement participer à l'assemblée annuelle dans le cadre de laquelle il est possible de voter pour les membres du conseil d'administration et sur les enjeux du jour. Les membres peuvent aussi participer à l'adoption du

budget annuel. Présentement, seules les personnes siégeant au sein du conseil d'administration sont considérées comme membres de la Fierté dans la Capitale.

En ce qui a trait à la question sur la structure des membres de la Fierté dans la Capitale, une grande majorité a affirmé qu'elle devrait être plus ouverte qu'elle l'est actuellement. Plusieurs personnes (27 % des répondant.es) n'avaient pas d'opinion ou ne savaient pas quoi répondre à la question « Croyez-vous que la Fierté dans la Capitale devrait élargir sa base de membre ? » Parmi ceux qui ont répondu, 91 % ont affirmé que l'organisation devrait élargir sa base de membres. Les personnes qui ont répondu par l'affirmative démontrent une légère préférence pour permettre à n'importe qui d'y accéder (60 %), comparativement aux autres répondants qui sont d'avis qu'il serait préférable de l'ouvrir seulement aux bénévoles (40 %). D'autres suggestions ont été recensées. Par exemple, certaines personnes ont suggéré de permettre à tous ceux et celles qui s'inscrivent de voter à l'assemblée annuelle, pourvu qu'ils respectent les valeurs de l'organisation et s'efforcent de les propager, sans quoi ils risqueraient de se faire expulser s'ils font preuve d'homophobie, de transphobie, ou d'autres expressions de discrimination. Lors d'une consultation publique, des participant.es ont proposé que l'adhésion soit restreinte à ceux et celles qui satisfont certains critères, comme la participation ou l'affiliation à un organisme 2SLGBTQ+ (incluant les organisations pour les membres de la famille de personnes queer ou trans). Certain.es participant.es n'étaient pas d'accord avec le fait de permettre à toute personne de rejoindre la base de membres, car il est possible que des personnes n'appartenant pas à la communauté 2SLGBTQ+ et souhaitant exercer une influence abusive d'intérêts particuliers usurpent l'organisation.

Relativement au processus de sélection des membres du conseil d'administration, les résultats sont mitigés. 32 % ont répondu que le processus actuel est acceptable, donc que les candidat.es soient interviewés et sélectionnés en fonction de leurs compétences, de leur expérience et d'autres facteurs. 22 % des répondant.es ont répondu que les membres du conseil d'administration devraient être sélectionnés par l'entremise d'une élection qui aurait lieu dans le cadre de l'assemblée annuelle. Le choix de réponse dominant (40 %) fût celui selon lequel la moitié des rôles devraient être soumis au vote par les membres de la communauté et l'autre moitié devraient être nommés

en fonction de leurs compétences et de la nature du poste. Parmi les autres suggestions recensées, nous comptons l'obligation de pourvoir certains rôles avec des candidat.es racialisés.es, autochtones et/ou trans, et « les candidat.es devraient postuler et être sélectionnés en fonction de leurs compétences, et les personnes choisies devraient être soumises au vote et élues par le public. »

Bien que certain.es participant.es et répondant.es croient que la Fierté dans la Capitale devrait jouer un rôle plus important en matière de revendication et d'éducation, on craint aussi que Fierté dans la Capitale dédouble le travail d'autres organisations communautaires.

Finalement, plusieurs participant.es et répondant.es croient que le conseil d'administration ne fait pas suffisamment preuve de transparence. Ils souhaitent que l'organisme se dote de meilleurs mécanismes d'information auprès des bénévoles et de la communauté 2SLGBTQ+ concernant les processus, initiatives et changement de personnel de l'organisme.

Participation policière

En 2017, en réponse aux commentaires provenant de la communauté, le conseil d'administration de la Fierté dans la Capitale a émis une déclaration demandant aux services policiers de ne pas défilé en uniforme. La déclaration a conclu en affirmant que « le sentiment de sécurité de tout.es les participant.es est de la plus haute importance, particulièrement chez les jeunes, les personnes racialisées et autochtones de la communauté LGTBQ2. Ainsi, nous demandons respectueusement aux policiers qu'ils portent leur uniforme seulement dans le cadre de leurs fonctions officielles cette année seulement. »

Les consultations que nous avons lancées cette année confirment qu'il existe une grande variété d'opinions à cet égard.

Lors des rencontres avec les organisations communautaires 2SLGBTQ+, la grande majorité des participant.es s'opposaient à la présence de policiers en uniforme lors du défilé, certains ajoutant que leur appui envers la Fierté dans la Capitale dépend du maintien de notre positionnement contre la présence de police en uniforme lors du défilé.

Inversement, certain.es membres des forces de l'ordre qui s'identifient comme étant 2SLGBTQ+ souhaitent défilé en uniforme afin de souligner les difficultés auxquelles ils ont été confrontés dans le cadre de leurs fonctions, et/ou pour démontrer à tout.es qu'il s'agit bel et bien d'une carrière réaliste pour les individus 2SLGBTQ+.

Pour tout.es les participant.es, en ligne ou en personne, la question de la présence des policiers en uniforme est controversée. En ce qui a trait aux participant.es des consultations destinées aux personnes autochtones et racialisées, ces personnes étaient toutes d'avis que les policiers ne devraient pas défilé en uniforme. Les avis des participant.es aux consultations publiques étaient partagés. Une majorité s'entend pour dire que d'interdire aux policiers de participer en uniforme constitue une pratique d'exclusion. 58 % des répondant.es à la question « Les services policiers devraient-ils être invités à défilé en uniforme dans le défilé annuel de la Fierté dans la Capitale ? » ont répondu oui.

NOS ENGAGEMENTS

Pour donner suite aux consultations, puisque nous sommes conscients qu'il reste un certain travail à faire, la Fierté dans la Capitale s'engage à concrétiser les actions suivantes dans le cadre de son festival estival afin de mieux refléter les contributions des membres de la communauté et des organisations 2SLGTBQ+ :

FESTIVAL 2019:

Activité :

1. Rendre le festival plus attrayant pour toute la famille en organisant une fois de plus le pique-nique de la Fierté annuel en partenariat avec des organisations communautaires et en aménageant un espace pour les familles après le défilé.
2. Organiser des activités sobres et loin des bars, comme la série de conférences qui a lieu dans le cadre de la semaine du festival, la Veillée pour les droits de la personne et la projection du film Love, Simon dans le cadre de la série de soirées cinéma en plein air de Centretown.
3. Appuyer les organisations qui souhaitent organiser des activités destinées à des communautés précises en offrant du financement au Wabano pour le bon déroulement de l'Extravaganza bispirituelle et le Lesbian Outdoor Group qui organisera une

soirée dansante pour femmes seulement.

4. Présenter une programmation sécuritaire, amusante et accessible destinée aux jeunes comme l'échange de vêtements, le bal jeunesse et la vitrine jeunesse.
5. Soutenir des activités qui sont inclusives des personnes 2SLGTBQ+ immigrantes ou réfugiées. Nous allons financer la collecte de fonds Dents sucrée du Rainbow Brick Road en partenariat avec Capital Rainbow Refuge.
6. Continuer à assurer la diversité et la représentativité des artistes et invités. Nous nous engageons donc à faire appel et à promouvoir le travail des personnes trans, non binaires, racialisées et des femmes.

Communauté :

7. Nous avons haussé à 5000 \$ le Fonds communautaire de la Fierté dans la Capitale afin d'appuyer davantage de groupes communautaires et leurs activités.
8. Continuer d'appuyer les groupes communautaires, par exemple en animant la Foire communautaire et en faisant un effort particulier pour souligner les projets communautaires et les organisations près de la scène principale.

9. Inviter les personnes âgées autochtones à l'occasion de cérémonie de bienvenue et d'autres cérémonies lorsque cela est convenable, et proposer aux aînés et aux organisations autochtones de mener le défilé comme nous l'avons fait par le passé.
10. Demeurer à l'écoute des communautés marginalisées et des organisations 2SLGTBQ+ qui ont demandé que les services policiers ne défilent pas en uniforme.
11. Travailler avec la communauté francophone par l'entremise du membre du conseil d'administration dévoués aux affaires francophones et continuer à faire rayonner le bilinguisme de l'organisme, par exemple en traduisant les documents officiels et en faisant appel à des interprètes dans le cadre de certaines activités.

Accessibilité :

12. Recrutement d'une personne bénévole en charge de l'accessibilité.
13. Aménager des places désignées pour les personnes à mobilité réduite près de toutes les scènes du festival.
14. Assurer que les détails des activités comportent des renseignements au sujet de l'accessibilité du site.
15. Faire du lobbying auprès d'OC Transpo pour que les trajets le jour du défilé soient gratuits et continuer à offrir le transport gratuit à ceux qui participent à la fête de quartier TD au parc Lansdowne.
16. S'assurer d'avoir des interprètes pour personnes malentendantes lors des activités avec invités.
17. Aménager un espace pour personnes à mobilité réduite près du trajet du défilé et aménager un second point de débarquement pour les personnes usagères de Para Transpo la journée du défilé à l'intersection de la rue Laurier et la rue O'Connor.

AU-DELÀ DU FESTIVAL D'ÉTÉ 2019

Après le festival 2019, nous allons :

Organisation :

18. Rehausser la transparence de la Fierté dans la Capitale et améliorer notre communication concernant nos plans et processus. Particulièrement, nous allons publier un dossier sur le fonctionnement de l'organisation et sur nos politiques qui sera publié sur notre site web à la fin de 2019. Nous allons aussi pérenniser la pratique de publier un rapport annuel, qui a été initialement adoptée en 2017, qui comprendra les détails concernant les activités, les commanditaires et le budget de l'organisation.
19. Entamer la transition vers un autre modèle de structure organisationnelle qui sera élaboré par un groupe de travail mis sur pied par la Fierté dans la Capitale et qui sera présenté et mis au jeu dans le cadre d'une tribune communautaire qui aura lieu avant mars 2020.

Activité :

20. Organiser plus d'activité tout au long de l'année
21. Mieux prendre en considération les besoins des membres de la communauté qui sont sobres et en rémission en organisant des activités sobres tenues loin des bars.
22. Appuyer davantage les personnes biraciales, autochtones, racialisées en dévouant plus de ressources aux activités organisées pour et par les membres de ces communautés.
23. Appuyer davantage les femmes, les personnes trans et non binaires ainsi que les groupes qui les servent et dévouer plus de ressources aux activités pour et par ces personnes. Notamment, nous allons continuer à travailler en collaboration avec les personnes responsables de la Marche trans et de la Marche Dyke d'Ottawa pour solidifier

nos relations et nous nous engageons à soutenir davantage leur programmation.

24. Créer des liens avec les communautés religieuses afin d'organiser et de promouvoir des activités 2SLGBTQ+, incluant des activités interconfessionnelles.

25. S'efforcer de mettre sur pied des activités qui sont sécuritaires pour ceux qui ne sont pas encore sortis du placard en interdisant les médias dans le cadre de certaines activités et de permettre à toute personne d'y participer, y compris les alliés.

26. Organiser plus d'activités qui sont gratuites, peu coûteuses ou à échelle variable.

Communauté :

27. Introduire des activités de collecte de fonds pour le Fonds communautaire.

28. Solidifier les relations avec les organismes autochtones et bispirituels qui visent à décoloniser les activités de la Fierté.

29. Travailler avec le service de police d'Ottawa pour demander au nouveau chef de police d'Ottawa de prioriser l'amélioration des relations entre les services de police et la communauté 2SLGBTQ+ et pour assurer que la question soit posée dans le cadre du processus de recrutement. Nous allons aussi travailler de pair avec les membres de la communauté 2SLGBTQ+ afin de déterminer les formes appropriées de participation des services policiers dans le cadre des activités de la Fierté.

30. Continuer à créer des liens avec les organismes communautaires afin d'assurer que leur perspective et leurs contributions soient prises en considération dès la conception des activités et initiatives Fierté.

31. Travailler avec les communautés francophones dans l'optique d'organiser conjointement des activités auprès de ces dernières dans la région de la capitale nationale.

Accessibilité :

32. Vérifier systématiquement le niveau d'accessibilité des activités Fierté.

APPENDIX 1 QUESTIONS DU SONDAGE

La Fierté dans la Capitale cherche à créer des occasions de célébrer, revendiquer, éduquer et unir les gens, en ce qui concerne la pleine diversité de la communauté 2SLGBTQ+ de la région de la capitale, sur des territoires non cédés algonquins. Notre conseil d'administration est déterminé à refléter les points de vue des communautés que nous servons. Par conséquent, nous entreprenons un processus de consultation de la communauté qui comprendra :

- un sondage en ligne (ce document)
- une séance de consultation ouverte avec les membres de la communauté
- des séances de consultations fermées avec des membres de la communauté appartenant à des groupes spécifiques qui se sentent exclus de la Fierté
- consultations en personne avec des organisations locales qui desservent la communauté 2SLGBTQ+

Nous voulons connaître votre avis sur ce que nous faisons bien, sur ce que nous devons améliorer, sur les obstacles que vous rencontrez lors des événements de la Fierté et sur la façon dont vous voudriez que la Fierté dans la Capitale soutienne les membres de la communauté 2SLGBTQ+.

En répondant à ce sondage, vous pouvez nous aider à façonner les changements que nous souhaitons apporter pour créer une Fierté dans

la Capitale plus équitable et plus inclusive. Toutes les réponses sont anonymes. Vos informations ne seront communiquées à personne. La Fierté dans la Capitale fera tous les efforts nécessaires pour respecter la vie privée et la confidentialité des personnes répondantes.

La date limite pour remplir le sondage est le 31 mai, 2019.

Pour toute question ou préoccupation découlant de ce sondage, vous pouvez envoyer vos commentaires à commentaires@ottawacapitalpride.ca.

Démographie

1. À quel groupe d'âge appartenez-vous ?

- 12-
- 13-18
- 19-29
- 30-39
- 40-49
- 50-59
- 60+

2. Dans quelle ville/quartier habitez-vous ?

3. Quelle est votre langue officielle de correspondance préférée ?
 - French
 - English
4. À quelles communautés appartenez-vous ? (Groupes 2SLGBTQ+, communautés culturelles, groupes confessionnels, groupes d'âge [groupes de jeunes/ainés, par exemple], communautés capables [par exemple, communauté sourde, etc.]
5. Quelle est votre identité de genre ?
6. Quelle est votre orientation sexuelle/romantique ?

Activités

7. Avez-vous déjà pris part à des activités de la Fierté dans la Capitale ?
 - Oui
 - Non
 - Je ne sais pas/Je ne me souviens plus
8. Quel(s) genre(s) d'activités voudriez-vous voir organisée par la Fierté dans la Capitale ?
9. Quelle(s) activité(s) de la Fierté dans la Capitale anticipez-vous ou aimez-vous le plus ?
10. Quel(s) changement(s) aimeriez-vous voir pour les activités futures de la Fierté dans la Capitale ?
11. Faites-vous face à des barrières quant aux activités de la Fierté dans la Capitale ?
 - Oui, je fait face à des barrières et je participe aux activités
 - Oui, je fait face à des barrières et je ne participe PAS aux activités
 - Non, je ne fait pas face à des barrières et je participe aux activités
 - Non, je ne fait pas face à des barrières et je ne participe PAS aux activités

12. Indiquez le(s) type(s) de barrière(s) :
13. Indiquez le(s) type(s) de barrière(s) que d'autres membres de la communauté pourraient faire face :
14. Quelle(s) mesure(s) est-ce que la Fierté dans la Capitale pourrait prendre pour rendre ses activités plus accessibles ?
15. Avez-vous d'autres commentaires au niveau des activités de la Fierté dans la Capitale ?

Structure Organisationnelle

La mission de la Fierté dans la Capitale est de créer des occasions de célébrer, revendiquer, éduquer et unir les gens, en ce qui concerne la pleine diversité de la communauté 2SLGBTQ+ de la région de la capitale, sur des territoires non cédés algonquins. Elle le fait dans le cadre du festival annuel de la Fierté dans la capitale et invite tout le monde à participer, à célébrer et à faire partie de la communauté 2SLGBTQ+.

Présentement, la Fierté dans la Capitale est régi par un conseil d'administration qui est recruté au moyen d'un processus de candidature et d'entrevue. De nombreuses organisations de la Fierté au Canada ont également un plus grand nombre de membres. Certains membres d'autres Fiertés sont composées de bénévoles, tandis que d'autres membres sont automatiquement admis et paient une petite cotisation annuelle.

Les membres ont pour rôle d'orienter la direction de l'organisation. À cette fin, les membres ont généralement le droit d'assister à l'assemblée générale annuelle au cours de laquelle ils élisent le conseil d'administration, votent sur différentes questions et adoptent le budget annuel.

Selon vous, est-ce que la Fierté dans la Capitale devrait entreprendre d'autre(s) initiative(s) ou programme(s) ? Si oui, veuillez élaborer.

16. Croyez-vous que la Fierté dans la Capitale devrait élargir sa base de membre ?
 - Oui, n'importe qui devrait être en mesure de devenir membre et pouvoir voter lors des assemblées générales annuelles

- Oui, toute personne qui est BÉNÉVOLE devrait être en mesure de devenir membre et pouvoir voter lors des assemblées générales annuelles
- Non, la Fierté dans la Capitale devrait rester telle quelle
- Je ne sais pas/Incertitude
- Autre [indiquer ici-bas]

17. Comment pensez-vous que le conseil d'administration de la Fierté dans la Capitale devrait être choisi ?

- Comme il est présentement fait : les membres de la communauté postulent et sont sélectionnés et prennent part à une entrevue en fonction de leurs compétences, de leur expérience et d'autres facteurs.
- Les membres du conseil doivent être élus par un vote des membres de la communauté lors d'une assemblée générale annuelle.
- La moitié des membres du conseil doivent être élus par un vote des membres de la communauté. L'autre moitié devrait être nommée pour occuper des postes ou compétences spécifiques
- Autre [spécifier ici-bas]

18. Souhaitez-vous ajouter quelque chose à propos de la composition et/ou de la sélection des membres du conseil ?

19. Voulez-vous ajouter quelque chose à propos de l'organisation ?

Participation des Services Policiers

En 2017, après avoir reçu les commentaires des membres de la communauté, la Fierté dans la Capitale a demandé à la police de ne pas défilé en uniforme lors du défilé annuel. Vous pouvez lire la déclaration complète ici : <https://ottawacapitalpride.ca/statement-on-police-participation-in-the-2017-capital-pride-festival/>

20. Les services policiers devraient-ils être invités à défilé en uniforme dans le défilé annuel de la Fierté dans la Capitale ?
 - Oui
 - Non
 - Je ne sais pas/Pas d'opinion

21. Souhaitez-vous ajouter quelque chose à la participation de la police au défilé ou à d'autres événements organisés par la Fierté dans la Capitale ?

Conclusion

22. Y a-t-il autre chose que vous souhaitez que la Fierté dans la Capitale soit au courant ?

23. Seriez-vous ouvert à ce que la Fierté dans la Capitale vous contacte afin de donner suite à vos réponses ? Si tel est le cas, veuillez indiquer votre adresse électronique ci-dessous.